



Venray, 12 mei 2025

Betreft: Uitnodiging tot bijwonen van de algemene jaarvergadering

Beste sportvrienden en -vriendinnen,

Namens het bestuur van SV Venray nodigen wij jullie van harte uit voor de voorjaarsvergadering, die gehouden wordt op woensdag 28 mei om 19:30 uur in de kantine van SV Venray, Sportlaan 6, 5801 AH te Venray. Toegang tot deze vergadering hebben (ere-)leden, spelers en ouders van de jeugdleden. Met jullie kijken we terug, maar vooral vooruit.

De agenda van dit overleg luidt als volgt:

1. Openingswoord

2. Vaststellen notulen vorige vergadering

De notulen van de vorige vergadering zijn toegevoegd.

3. De successen van de afgelopen periode & vooruitblik komende periode

In vogelvlucht nemen we jullie mee in mooie ontwikkelingen de afgelopen periode. Wat speelt er en wat verwachten we de komende tijd?

4. Presenteren en vaststellen begroting 2025-2026

De penningmeester presenteert de begroting voor het nieuwe seizoen. De vergadering wordt verzocht om in te stemmen met de begroting.

5. Bestuursleden

Paul Rutten treedt af als bestuurslid vrijwilligerszaken en maatschappelijke projecten en is niet herkiesbaar. Zijn portefeuille wordt deels overgenomen door Patrick Arts.

Bart Mous treedt af als bestuurslid algemene zaken en is niet herkiesbaar.

We hebben nu de volgende vacante bestuursfuncties:

- Bestuurslid jeugd
- Bestuurslid algemene zaken
- Bestuurslid voetbal algemeen (lagere elftallen, veteranen, scheidsrechters, 35+)

Ben je geïnteresseerd in een van deze functies of wil je meer informatie ontvangen? Stuur Loes Ewals een mail via secretariaat@svvenray.nl.



7. Rondvraag

8. Sluiting

Wij hopen je te mogen begroeten bij onze voorjaarvergadering.

Met sportieve groet,
Bestuur SV Venray

Bijlagen:

1. Notulen ALV 27 november 2024



Notulen ALV SV Venray

Venray, 27 november 2024

Notulist: Loes Ewals

1. Openingswoord

Niels Hermsen heet iedereen welkom.

Er wordt allereerst een moment stilte gehouden voor de leden en naasten van leden die het afgelopen jaar zijn overleden.

2. Vaststellen notulen vorige vergadering

Er is één vraag over de notulen van de vorige vergadering:

- Pagina 4: dit is gemiddeld genomen € 20,- per persoon in plaats van per team.

3. De start van het seizoen

De start van het seizoen zat vol met evenementen en mijlpalen:

- De Aftrap van het seizoen in de Schouwburg: met bekende sprekers, de presentatie van het jubileumshirt en breakout rooms.
- Presentatiegids: er werd dit jaar opnieuw een presentatiegids uitgebracht. Dit zorgt voor een zeer professionele uitstraling van de vereniging.

Het blijft enorm belangrijk dat we de dingen die we doen inhaken op onze kernwaarden.

- Respect: Respect hebben we voor elkaar, voor de tegenstander en voor de scheidsrechter. Dat blijkt uit onze manier van communiceren, zowel intern als naar buiten toe. Zo blijft SV Venray de vereniging die we willen zijn. Een gastvrije plek voor iedereen, waar men zich thuis en veilig voelt. Van vrijwilliger tot speler, van scheidsrechter tot sponsor.
 - o We zijn genomineerd voor de Respect Award, deze wordt vrijdag 29 november uitgereikt. Dit is een beloning voor SV Venray dat gezien wordt waar we mee bezig zijn. Daarnaast is respect voor scheidsrechters enorm belangrijk; we proberen veel energie te steken in een veilig klimaat, ook voor onze scheidsrechters. Ook veel respect voor Football Memories en materiaal waar we respectvol mee om moeten gaan
- Passie: Of je nu prestatief speelt of puur voor de lol, bij SV Venray doen we alles met hart en ziel, met 100% inzet, plezier en passie. We handelen vanuit enthousiasme en positiviteit. Dit zien we terug bij onze gedreven vrijwilligers. We koesteren ze, want zij zijn goud waard.
 - o We zijn gedreven in de dingen die we willen bereiken. Inmiddels ligt er kunstgras bij de vereniging. Daarnaast hebben we passie en ambitie om het dames- en meisjesvoetbal weer op de kaart te zetten. Er zijn investeringen gedaan in tribune. We laten debutanten bij heren 1 voetballen.



- Samen: Bij SV Venray is iedereen welkom. We zijn een inclusieve en sociale vereniging waar Fair Play hoog in het vaandel staat. Waar we met elkaar de schouders eronder zetten en elkaar altijd helpen. Op het veld én daarbuiten. Bij SV Venray doen we het samen, met betrokkenheid, van en voor iedereen.
 - o We hebben mooie samenwerkingen met maatschappelijke initiatieven. Tour de cultuur loopt.
- Ambitie: Natuurlijk gaan we altijd voor het hoogst haalbare. We kijken daarbij naar de persoonlijke mogelijkheden binnen het groepsproces. Altijd met ruimte voor ontwikkeling, sportief én als persoon. We kijken graag terug naar onze historie maar staan open voor verandering en richten ons vizier op de toekomst. Duurzaam, betrouwbaar en voor altijd.
 - o We willen verder investeren in de jeugd. Een goed bestuursleden jeugd ontbreekt in onze organisatie; hier willen we nieuwe mensen werven.
- Trots: Als grote vereniging met een rijke geschiedenis vervullen we een belangrijke maatschappelijke rol. We zijn ons bewust van onze verantwoordelijkheid, daar gaan we zorgvuldig mee om. Onze trots, sinds 1945 en verbondenheid is voelbaar en draagt bij aan ons verenigingsgevoel en is onderdeel van onze zichtbaarheid.
 - o We zijn trots op de organisatie die we rondom het Creators evenement neergezet hebben. De fundament voor de vereniging is erg goed.

We hebben een nieuw busje aangeschaft, o.a. door een subsidie van de Zwaluwen Jeugdactie en een aantal sponsors die een bijdrage leveren om de bus te financieren.

4. Financieel jaarverslag 2023-2024

Stef neemt de vergadering mee in de financiën en bespreekt het financieel jaarverslag van 2023-2024.

Bijzonderheden balans:

- We hebben een verhoogde waarde van inventaris omdat we nieuwe zaken hebben aangeschaft.
- We hebben een langere waarde van de overige activa omdat de rekening van SBS nog niet was betaald.
- Er zijn meer liquide middelen aanwezig t.a.v. de vorige keer.
- Meer schulden aan leveranciers. Dit komt o.a. door de rekening van SBS die nog niet was betaald en door het jubileumfeest dat is georganiseerd.
- Het kledingfonds is uit de post gegaan als schuld en is als geheel onder de vereniging geplaatst.

Stef bespreekt de winst & verliesrekening. Bijzonderheden:

- We hebben een bedrijfsresultaat van € 5.199. Door de continuïteitsreserve hebben we een negatief resultaat van - € 4.804.
- Verhoogde omzet btw-laag, verlaagde omzet btw-hoog. Er is minder gedronken en meer gegeten.



- Verhoogde inkomsten uit verenigingscontributie: dit komt door een verhoging van de contributie.
- Verhoogde sponsorbijdragen: we genereren meer inkomsten uit sponsoring.
- Verhoogde inkomsten uit acties- en loterijen: inkomsten delen we meestal met een externe partij.
- Inkomsten en uitgaven uit/aan toernooien: deze kosten hebben we de afgelopen seizoenen niet gehad.
- Stijging personeelskosten - noot: maximale vrijwilligersvergoedingen zijn van 180 naar 190 euro gegaan.
- Verhoogde uitgaven aan energie.
- Verhoogde uitgaven aan onderhoud: kantine is esthetisch verbeterd en tribune is aangepast. Een deel van de kosten van de tribune worden in het huidige seizoen genomen.
- Aanschaf inventaris kantine (voornamelijk stoelen)
- Aanschaf spellenmaterialen (voornamelijk ballen)

Vragen:

- Wat is de rekening van SBS? Dit gaat over gas, water en licht. Deze factuur was bij de afsluiting van het vorige boekjaar nog te betalen.
- Hoe zit het met boetes van de KNVB? Deze worden zo veel mogelijk doorgelegd aan de spelers die de boete hebben veroorzaakt.
- Waar blijven de ballen? Je geeft 10 ballen uit, dan moeten er ook 10 worden ingeleverd. Antwoord: het is verbeterd, we hebben een centrale uitgifte waarbij ieder team tekent voor wat ze krijgen. We proberen zo veel mogelijk één kast per team te hanteren, bij twee teams is het lastiger om controle uit te voeren. Onderhoud van ballen gaat inmiddels redelijk goed. Slordigheid van de spelers is het voornaamste dat verkeerd gaat.
- Moet de tegenstander die hier komt voetballen zelf ballen meenemen? Antwoord: deze nemen ze zelf mee.
- Lijden de ballen meer aan slijtage door het kunstgras? Antwoord: we hebben begrepen van wel. Dit heeft SBS ook gesignaleerd. Er zijn ballen in de markt die beter bestand zijn tegen kunstgrasvelden, dus we moeten wellicht overwegen om deze aan te schaffen. Dit gaan we verder onderzoeken.
- Bij toernooien staat € 39.000 omzet. Dat is de netto-omzet. Waar zitten de kosten? Deze zitten in de kostprijs van de omzet; dit is een bedrag van ca. € 25.000,-. Dus er is € 15.000 winst gemaakt.

5. Verslag van de kascontrolecommissie

Jeroen heeft 3 jaar in de kascontrolecommissie deelgenomen. Hij neemt afscheid van de kascontrolecommissie. Dit betekent dat er een plek vrijkomt in de kascontrolecommissie.

Tom van Asten presenteert het verslag van de kascontrolecommissie.



- De drie commissieleden zijn het er unaniem over eens dat het aangeleverde pakket aan informatie plus de toegang tot het online financiële systeem een uitermate complete en volledig transparante weergave van het gevoerde financiële beleid lijkt te zijn.
- Er zijn tijdens de controles die door de drie commissieleden afzonderlijk steekproefsgewijs werden uitgevoerd geen grove onvolkomenheden vastgesteld in het gevoerde financiële beleid.
- Een volledige uitwerking van de vragen van de controle door de commissie en en antwoorden daar op door de penningmeester zijn bij het bestuur ter inzage op te vragen

Aanbevelingen:

- Het aantal bankrekeningen werd reeds gereduceerd, hier kunnen nog stappen in gezet worden. De beoogde transparantie in commissie en activiteiten opbrengsten en uitgaven is prima te reguleren via de grootboek rekeningen structuur in het financiële systeem
- De kantinekasboeken bevatten informatie over de in- en uitstroom van munten. Hierop werden verbeteringen doorgevoerd welke tot betere herleidbaarheid en totaal telling hebben geleid. De nieuwe werkwijze heeft wat tijd nodig gehad om goed ingeleerd te worden. In deze periode kwamen enkele verschillen hierdoor naar boven. Deze zijn gecorrigeerd en sindsdien in orde.
- Doordat in kasboeken afstorten van kasgeld uitboekingen en daadwerkelijk storten van gelden niet op dezelfde dag gebeuren ivm beschikbaarheid penningmeester is de herleidbaarheid met kruisposten en bankrekening afschriften moeilijk te maken. Zeker als er verschillen optreden in gestort bedrag en kasboeking. Storting afschrift geeft direct het gestort bedrag, kasboek uitboeking bedrag wordt opgeschreven bij envelop met te storten gelden. Bij verschillen dit direct op te nemen in notities over en weer.
- De kascontrolecommissie stelt aan de ALV voor om op basis van het gevoerde financiële beleid en de daarop uitgevoerde steekproefsgewijze controle door de kascontrolecommissie, penningmeester Dhr. Stef Smits decharge te verlenen over het boekjaar 2023/2024.

Besluit: er wordt decharge verleend aan het bestuur.

6. Toelichting jaarverslag secretaris

Loes geeft een toelichting op het jaarverslag. Het is een algemene beschouwing van het afgelopen seizoen.

Vragen:

- Er zit een manco in het aantal teams. Dus het aantal teams vs het aantal leden. Er zou een daling zijn tussen een verhoging van het aantal leden vs een vermindering van het aantal teams. Loes vraagt dit na bij Marie-Louise.
- Hoe gaat het met de wachtlijsten? -> we minimaliseren de wachtlijsten. Deze zijn nu bijna niet aanwezig. We hebben daarbij wel uitdagingen om alles te managen.



- Hoe zit het met uitschrijvingen na 3 maanden versus het betalen van de verenigingscontributie? Deze worden netjes betaald.

7. Statutenwijziging

Het proces van de statutenwijziging wordt toegelicht.

- ALV juni 2023: voorstel tot wijziging statuten met schrappen rol voorzitter
- KNVB keurt af
- Nieuw concept aan KNVB voorgelegd
- ALV juni 2024: vernieuwde statuten goedgekeurd
- Nieuwe statuten ter passering aan notaris gestuurd
- Notaris doet aantal suggesties ter verbetering
- ALV november 2024: complete nieuwe statuten voorgelegd.

Vragen:

- Bij een rode kaart (schorsing vanuit KNVB) heeft dan iemand geen toegang meer? Nee, dit is alleen bij schorsing door het bestuur.
- Hebben ouders van minderjarigen toegang? Dit zit verderop in de statuten.
- Kun je opnemen dat de verwijzing naar het artikel van schorsing. Ja, dit gaan we doen.
- Karel: staat nu nog een voorzitter in, klopt dat? Ja, we hebben een administratieve voorzitter.

Besluit: er wordt ingestemd met de statutenwijziging.

8. Benoeming bestuursleden

Met trots presenteren we twee nieuwe bestuursleden:

Leroy van Vught: 27 jaar, woonachtig in Venray, werkt bij VidaXL als Facility Lead, sinds 2004 binnen de club, eerst als speler en de laatste jaren binnen de senioren. Bewust gekozen om na afgelopen seizoen te stoppen maar wilde wat blijven doen en met bestuur in gesprek geraakt. In gesprek geraakt over facility. Wil graag meerwaarde binnen de club geven.

Patrick Arts: al een aantal binnen de vereniging werkzaam als trainer. Door werkveld was dit lastig te combineren. Zit een jaar binnen Tour de Cultuur. Bezig om meerdere culturen een podium te geven en iedereen zich te laten thuis voelen binnen de club.

Besluit: beide bestuurders worden gekozen.

9. Ambities en ontwikkelingen in het huidige seizoen 2024-2025

Toelichting Sjoerd van de Coelen: op stand gaat het niet zoals we willen, op doorontwikkeling zijn we op de goede weg. De insteek aan het begin van het seizoen om afscheid te nemen van een aantal



spelers heeft zijn vruchten afgeworpen. Nieuwe jongens treden toe. Dit kan wel zijn weerslag hebben op prestaties. Dit biedt perspectief voor de langere termijn. In algemene zin zijn we goed gestart. Daarna een moeilijke periode. De afgelopen weken worden er stappen gezet.

Voetbalinhoudelijke ontwikkelingen:

- Het door ontwikkelen van train de trainer en het circuitmodel voor een nog betere ontwikkelingsstructuur binnen de onderbouw. Train de trainer verder introduceren in de bovenbouw.
- Het verder positioneren van de Technische Jeugd Commissie binnen de vereniging.
- Implementeren en gewenning aan nieuwe werkwijze Venray 1, stabiliteit creëren om volgende seizoen de juiste stappen omhoog te zetten.
- Promoveren van Heren 2 om in de hoogste competitie te spelen voor reserve teams.
- Voorbereiden teams in hoogste weerstand om stappen te maken richting de divisies.
- Werken en uitschrijven van het Jeugd Voetbalbeleidsplan, dragend documenten met vele commissies.

Niels licht de organisatiestructuur van SV Venray toe. “Voor iedereen, voor altijd” is ons mantra. Hier gaan we meer door en hier geloven we in. Tegelijkertijd moet het een veilige en fijne omgeving zijn waar mensen met plezier kunnen sporten in een positieve omgeving. Wat hebben we nodig om dit te kunnen blijven doen?

1. Versterken van onze identiteit: SV Venray staat goed gepositioneerd binnen onze vereniging.
2. Ontwikkelen van partnerships: partnerships is voor ons enorm breed. Dit zijn maatschappelijke samenwerkingen, samenwerkingen met gemeenten, met sponsors.
3. Optimaliseren van de organisatie: als we dit hebben kunnen we onze organisatie blijven optimaliseren.

Niels bespreekt de jaarplanning.

Jubilarissen zijn bijna allemaal benaderd. Ben je nog niet benaderd en ben je wel jubilaris? Of ken je iemand die jubilaris is? Meld het bij Loes.

Er komt waarschijnlijk een activiteit bij: Martijn en Maurice zijn bezig om een keepersdag te regelen.

10. Rondvraag

Vragen:

- Komen interlands weer op de agenda? Het contract met de KNVB is niet verlengd dus nee.
- Op veld 10 zijn er geen dug outs, is het bekend of ze er komen en wanneer ze er komen? Ze komen er wel, maar we kunnen nog geen datum communiceren.
- Hoe staat het met de kantinebeheerder? Zijn daar al vorderingen in gemaakt? Leroy en Patrick hebben een eerste taak: met de commissie kantine om het gesprek aan te gaan en daarin invulling aan te gaan geven. Hier wordt mee aan de slag gegaan.
- Met ingang van het nieuwe jaar komen er 80 bridgers elke donderdagavond.



11. Sluiting

De vergadering wordt gesloten.