



Notulen ALV SV Venray

Venray, 28 mei 2025

Notulist: Loes Ewals

1. Openingswoord

Paul Rutten heet iedereen welkom.

Er wordt allereerst een moment stilte gehouden voor de leden en naasten van leden die het afgelopen jaar zijn overleden.

2. Vaststellen notulen vorige vergadering

Er zijn geen vragen over de notulen. De notulen worden daarom vastgesteld.

3. De successen van de afgelopen periode & vooruitblikken komende periode

Paul blikt terug op de afgelopen periode.

- Vrijwilligers in het zonnetje: commissie vrijwilligers van de maand blijven vrijwilligers in het zonnetje zetten. Op 20 juni staat het vrijwilligersfeest. Afgelopen december hadden we de duurzame koffiebeker en met de dag van de vrijwilliger hebben we een attentie.
- Fairplay werpt zijn vruchten af: de afgelopen jaren heeft fairplay zich laten zien op de aftrap waardoor er een sneller lijntje is en zaken aan de voorkant aangepakt worden. Dit resulteert in minder fairplay meldingen.
- Sportieve successen: als men ontwikkelt, komen er overwinningen en ontstaan.
- 80-jarig jubileum: we hebben het 80-jarig jubileum heel goed gevierd met o.a. het creators-weekend, biercantus, het jubileumfeest en super saturday.
- Overige zaken: er zijn enorm veel zaken georganiseerd zoals de jeugd kick-off, kennismakingsdagen, pilot met scheidsrechters O23 en H1.

De rol van SV Venray in de maatschappij

Met lokale samenwerkingen en het steunen van goede doelen maken we een positieve maatschappelijke impact. Een aantal zaken zijn inmiddels geborgd:

- Football memories
- Bezoek van de zorggroep
- Wassen van kleding bij De Lor
- Trainingen Hartveilig
- Stages bij jeugdafdelingen
- Tour de Cultuur
- Samenwerking met Robinstijn

We gaan dit seizoen beginnen met Stichting Alleen Jij Bepaalt: ervoor zorgen dat kinderen door sport en begeleiding de goede keuzes maken.



Stichting Ik Begin heeft een deelkast gemaakt. Vrijblijvend kunnen er zaken worden ingeleverd bij de deelkast. Mensen kunnen

Patrick neemt het woord van Paul over. Alles wat Paul heeft opgezet met de commissies zet Patrick voort. Er is een project gestart met de Gemeente Venray. Mensen kunnen vanuit een bijstandsuitkering in een opstarttraject komen. De bedoeling is dat zij weer doorstromen naar de arbeidsmarkt na een aantal maanden.

Vragen:

- Ik heb nog niet meegekregen dat er een deelkast is. Waar is dit gecommuniceerd? Antwoord: het is voor nu alleen nog via de socials gedeeld, in het nieuwe seizoen wordt hierover meer gecommuniceerd en worden er richtlijnen gedeeld.

Voetbalontwikkelingen

Danny schetst de voetbalontwikkelingen binnen SV Venray:

- 3 jaar geleden uitgesproken ---> Voetbalontwikkeling en structuur minimaal 3 tot 5 jaar
- Seizoen 2024-2025 resultaten behaald die gepland stonden in 2025-2026, met name binnen de jeugd.
- Jeugdvoetbalbeleidsplan is dit seizoen geschreven. Borgen afgelopen 3 seizoenen, houvast en nog verdere ontwikkeling voor aankomende 3 seizoenen.
- 3 geslaagde KNVB VC1 seizoenen 24-25
- KNVB Opleiding VC1, komt naar SV Venray 25-26: er doen 8 SV Venray deelnemers mee.

Eerste elftal

Mark Croese is de nieuwe trainer van het eerste elftal. We zijn erg blij met zijn komst naar onze club.

Jeugdontwikkelingen:

- Structuur en samenwerking in alle gelederen verloopt goed, puntjes op de i voor seizoen 25-26
- Aantrekkingskracht SV Venray, groter dan afgelopen jaren. 2025-2026 toename van 6 jeugdteams verdeeld vanaf O8 (80 nieuwe leden sinds kennismakingsdagen). Veel clubs zijn benieuwd hoe wij het doen.
- Thema-avonden pedagogisch handelen (4x) in seizoen 25-26: we zijn als club een afspiegeling van de maatschappij, dit vraagt iets van onze trainers.
- Vacature hoofdleder O17/O19
- Vacature jeugdsecretaris

Vragen:

- Is er een maximaal aantal leden? Antwoord: vooralsnog niet, is nog niet in zicht. Er zit natuurlijk wel een grens aan het aantal leden in verband met de faciliteiten.



- Hoe kunnen bij de indelingen van de jeugd ontzettend hoge scores komen? Hoe liggen de verstandshoudingen in de poules? Antwoord: we zijn hierover druk in overleg met de KNVB. Daarnaast zijn er weinig wedstrijden in sommige poules.

Strategie & kernwaarden

Nies vertelt dat de enorm veel mooie evenementen hebben georganiseerd het afgelopen jaar. Er zijn enorm veel mooie momenten geweest het afgelopen jaar. We doen alles vanuit onze kernwaarden, niet alles gaat goed maar het geeft een houvast om te kunnen corrigeren.

We blijven teruggrijpen naar het plaatje van drie jaar geleden: we versterken onze identiteit, ontwikkelen partnerships en optimaliseren zo onze organisatie. Dit moeten we samen blijven doen. We staan hier nog steeds achter en dit vertaalt zich naar concrete uitingen:

Versterken van identiteit:



Ontwikkelen van partnerships:



Optimaliseren van de organisatie:



Sponsors

We hebben een erg mooie businessclub waar we trots op zijn. Door het jaar heen worden mooie evenementen georganiseerd die ook goed bezocht worden:

- MIFA Bedrijvenvoetbal: met dit evenement willen we zeker doorgaan. Hiervan wordt een filmpje getoond.
- Super Saturday: zowel jeugd als oud-voetballers als wedstrijden die op de rol stonden. Het was een erg druk maar ook mooi weekend. Mocht je oud-voetballers kennen, geef dit vooral aan. Het zou extra leuk vinden om nog meer mensen van alle generaties voetballers op ons sportpark te krijgen op deze dag. Een leerpuntje was de barbecue: er wordt gegeten en uitgedeeld aan mensen die geen bandje hebben. Dit heeft ook te maken met kernwaarden. Dit gaan we volgend jaar anders doen.
- Haringparty: op 19 juni vindt de haringparty plaats bij het Zusje voor de businessclub.

Doorkijk naar volgend seizoen:

- Seizoensopening: de jaarlijkse seizoensopening vindt dit jaar weer plaats. We gaan een bijeenkomst organiseren over voetbal en willen hier nog meer aandacht aan geven. Dit gaan



we voorbereiden en inrichten. Als je een scherpe agenda hebt met goede punten, dan kun je je aanmelden.

- Op 23 augustus vindt de eerste wedstrijd van het 1e elftal plaats. We hopen dat we een thuiswedstrijd kunnen regelen en het liefst tegen Wittenhorst. Op deze dag willen we ook extra aandacht geven aan ons vernieuwde sportpark.

In de sponsorcommissie wordt afscheid genomen van Yvo als voorzitter. We hebben nog niet de perfecte kandidaat gevonden om dit over te nemen. Mocht je hiervoor mensen kennen of ideeën hebben, spreek Niels dan vooral aan.

Vragen:

- Hoe lang hebben we MIFA nog als hoofdsponsor? Antwoord: 3 jaar, nu nog één jaar.
- Is er al bekend of MIFA door wil als hoofdsponsor? Antwoord: dit is nog niet bekend, maar er vinden wel gesprekken plaats.
- Ik mis in de opsomming de ladies cup. Antwoord: dit komt nog terug in de presentatie.

Facilitaire zaken

De eerste keer dat facilitaire zaken als een losse portefeuille wordt behandeld. Leroy vertelt welke zaken zijn aangepast aan de accommodatie:

- Geluidsinstallatie sportpark: met partnerships hebben we een hoop van deze boxen kunnen krijgen.
- LED-verlichting velden: hiermee kunnen we hopelijk energiekosten besparen.
- Pannaveld
- Dug-outs veld 10
- Hekwerk en ballenvangers: bijna 1000 strekkende meters ballenvangers is vervangen.

Daarnaast zijn we vergevorderd in het sluiten van een nieuwe overeenkomst met SBS voor de huur van het sportpark.

Daarnaast zijn er een aantal zaken on-going:

- MJOP opstellen: op facilitair gebied onderzoeken wat we aan onderhoud moeten doen om te voorkomen dat niet ineens grote posten op de begroting gaan drukken.
- Start project fietsenstalling

De volgende ontwikkelingen zijn er als het gaat om materialen, services en vrijwilligers:

- Voetbal materialen
 - Kunstgrasballen: kunstgrasvelden zijn het eerste seizoen in gebruik. Ballen lijden er onder. De test is goed befallen.
- Kantine materialen
 - Meubilair: meubilair aangepakt en extra tafels en stoelen kunnen regelen.
 - Toiletgarnituur: alle toiletgarnituur is vervangen.
- Event materialen



- DJ-set: dit hebben we via een lid van de vereniging over kunnen nemen. Op de lange termijn is dit goedkoper dan huren.
 - DJ-booth
- Vrijwilligers
 - Werkervaringsplekken schoonmaak
 - Vrijwilligers gezocht groen

De kantine

Herman heeft aangegeven na dit seizoen een stapje terug te willen zetten. We willen daarom kijken of we een andere kartrekker kunnen vinden. We hebben een missie en visie geformuleerd voor onze kantine: SV Venray Plaza.

- Missie. De kantine van SV Venray is het sociale hart van de club. We bieden een gastvrije en gezellige omgeving waar leden, supporters en bezoekers samenkomen om te genieten van goede service, kwalitatieve producten en een sportieve sfeer. We dragen bij aan de clubcultuur door een ontmoetingsplek te zijn die iedereen verbindt. Kortom, Voor iedereen voor altijd.
- Visie. Wij streven ernaar om een duurzame en toekomstgerichte kantine te zijn, waar sport, gezondheid en gezelligheid samenkomen. Door efficiënt en verantwoord te ondernemen, willen we de kantine niet alleen financieel gezond houden, maar ook bijdragen aan de groei en ontwikkeling van SV Venray als gemeenschap.

Kernwaarden

- Gastvrijheid – Iedereen voelt zich welkom in onze kantine.
- Samenhorigheid – We versterken de clubcultuur en brengen mensen met trots bij elkaar.
- Duurzaamheid – Vanuit ambitie ondernemen verantwoord en denken aan de toekomst.
- Sportiviteit – We stimuleren een gezonde en respectvolle sportomgeving.
- Betrokkenheid – We werken samen met vrijwilligers en lokale leveranciers om een positieve impact te maken.
- Inzet – We werken met enthousiasme, passie en plezier voor deze club.

Met deze uitgangspunten maken we van de kantine van SV Venray een plek waar iedereen zich thuis voelt en met plezier terugkomt. We zien het niet echt als een kantine, maar meer als een “plaza” omdat hier ook veel andere zaken gebeuren. Als we daar samen naartoe groeien, kunnen we nog een grotere waarde toevoegen aan de club. We zijn met iemand in gesprek over een nieuwe kantinebeheerder, maar het ziet er naar uit dat dit de goede kant uitgaat. Zodra het rond is, kunnen we hier met de kantinecommissie nieuwe stappen in zetten.

Vragen:

- Is de geluidsinstallatie vóór de Ladiescup klaar? Antwoord: ik weet niet of het volledige plan is uitgerold, maar zaken die zijn toegevoegd doen het wel. We doen ons best.
- Wat bedoel je met de SBS-overeenkomst? Antwoord: per 1 januari 2025 is de huurovereenkomst met SBS afgelopen. Het betreft de velden en de kleedkamers.



- Wordt de weg ook meegenomen bij de aanpassingen van de fietsenstalling? Antwoord: we hebben bij de gemeente onze zorgen uitgesproken en we hebben een zienswijze ingediend in reactie op het plan. In beginsel blijft de weg hetzelfde. Deze heeft wel wat aanpassingen, ook in verband met de snelheid. Ons idee is dat deze eenrichting wordt. Tot nu toe is hier weinig aandacht aan geschonken.
- Bij Venlose Boys is er op zaterdag een weg afgesloten voor auto's. Antwoord: we zijn met de gemeente in gesprek. Uiteindelijk is het een openbare weg.

4. Presenteren en vaststellen begroting 2025-2026

Stef presenteert de begroting voor het nieuwe seizoen.

Inkomsten:

- Onze inkomsten bestaan uit drie grote bronnen: contributie, sponsorbijdragen en omzet kantine. In al deze grote inkomstenbronnen zit een stijging van 20-30%. De club groeit dus de inkomsten vanuit deze bronnen ook.
- De opbrengsten van de toernooien zijn dit jaar correct gebudgetteerd dus dit zorgt voor een stijging in inkomsten (maar ook aan kosten).
- We verwachten ca. € 100.000 meer aan inkomsten.

Uitgaven:

- Meer inkomsten willen we investeren in de club. We willen dan ook meer uitgeven.
- De grootste veranderingen zien we in accommodatie/huisvestingskosten. SBS heeft aangegeven dat deze behoorlijk stijgen, ze gaan 30% omhoog. Een groot deel hiervan is energiekosten. We zijn wel maatregelen aan het nemen om dit te beperken.
- We zien dat we onze personeelskosten stabiel houden. Waar we voorheen zagen dat we iedere keer omhooggingen, gaat het nu zelf omlaag.
- Daarnaast zien we dat we veel kunnen investeren in onze club. Commissies hebben hun voorstellen ingediend. 90% van de aanvragen kunnen we honoreren. Er is een stuk meer aangevraagd dan vorig seizoen.
- Het geld stond eerst op de lopende rekening. We krijgen nu weer rente dus wordt het geld op de spaarrekening gezet.

Resumerend:

- We zouden een plus draaien van € 14.100. We hebben een belofte gedaan: 10 x € 10.000. Deze blijven we aanvullen. Daarnaast is er een voorziening voor de kleding opgenomen. Dit betekent dat we € 14.824 opnemen als voorziening voor kleding.
- We komen op een negatieve begroting van - € 10.724,-. We hebben redelijk conservatief begroot en we gaan ook kritisch kijken welke kosten gedrukt worden.

Vragen:

- Is de contributie volledig geïnd? Antwoord: ja, conform de nieuwe bijdragen die zijn vastgesteld. De contributie wordt deze ALV niet verhoogd.



- Staan de inkomsten vanuit de kantine ook bij opbrengen toernooien? Antwoord: nee.
- Wanneer komt er duidelijkheid over de budgetten? Antwoord: zodra er met de begroting is ingestemd.
- Hoeveel van de 123.000 is personeelskosten kantine? Antwoord: ca. € 17.000. Hier zit het verhaal van het nieuwe beheer niet in. Deze zit in de algemene kosten.
- Hoe kan het dat de personeelskosten dalen? Antwoord: dit heeft te maken met onderhandelingen over contracten.
- Wat zijn de kantoorkosten voor € 9.000? Antwoord: denk aan printer, inkt, papier.
- Wat doet de kantine qua marge? Antwoord: onze brutomarge is 66% (omzet vs. inkopen). In de inkoop zitten ook andere algemene inkoopkosten. We zouden hier ook de personeelskosten in mee moeten nemen. Het zou fijn zijn om te weten wat de kantine echt bijdraagt. Hoe kun je een beheerder aanstellen als je niet weet wat de kantine overhoudt? Als je dit niet weet, kun je geen besluit nemen over het aannemen van een kantinebeheerder.
- Wat is er opgenomen voor de kantinebeheerder? Is dit wel op de juiste plek opgenomen? Antwoord: het is nu opgenomen als commissiebudget, deze valt hier uiteindelijk wel onder. De allocaties op de grootboekrekeningen zijn niet altijd scherp maar dit komt ook uit het verleden. We gaan kijken of we hierin een volgende stap kunnen maken.
- Op hoofdlijnen moet je weten hoe je financiële geldstromen zitten. Er zijn een aantal belangrijke stappen gezet. Je kengetallen moet je wel kennen zonder in detail je hele administratie te kennen. Ik zou graag aan de financiële bedrijfsvoering willen zien: wat zijn de kortstondige en langdurige verplichtingen? Hoe flexibel kun je zijn aan de kostenkant als er dadelijk een onverhoopte neergang is? Antwoord: een groot deel van de kosten staat vast, behoudens de commissies die hun inkomsten indienen. Als het minder goed gaat moeten we ofwel de bedrijfsvoering afschalen ofwel de commissies minder geld toe moeten kennen.
- Probeer verplichtingen op een zo kort mogelijke termijn aan te gaan zodat je kunt anticiperen als er iets tegenzit. Antwoord: we proberen de inkomsten zo lang mogelijk vast te leggen en de uitgaven voor een zo kort mogelijke periode aan te gaan.
- Zorg ervoor dat er als bestuur grip is op wat er in en uit de vereniging gaat, anders heeft het budgetteren weinig toegevoegde waarde.
- Er is begroot om het dak voor een gedeelte te renoveren. Is dit begroot? Antwoord: dit zit erin.
- Hoeveel zit er grofweg aan afschrijvingen in de uitgaven? Antwoord: dit hebben we niet paraat. Afschrijvingen geven qua cash ook weer wat ruimte/geruststelling aan de vergadering.
- Het globale beeld is dat er veel aan gewerkt is en dat er hard aan getrokken wordt door allerlei mensen en dat je aan de kostenkant inflatie ziet. Het is een stuk helderder dan vorige keren.
- Wordt lopende het jaar gekeken of de commissies in pas lopen? Antwoord: dit doen zowel de commissievoorzitters als de penningmeester.
- Wat doen we als er meerjarenbudgetten door commissies worden ingediend, wordt dit dan volledig in de begroting opgenomen? Antwoord: dit wordt naar rato in de begroting opgenomen.
- Kan de kascontrolecommissie of een penningmeester/accountant kritisch kijken naar de inkomsten/uitgaven van de kantine? Antwoord: dit kan geregeld worden. In de najaarsvereniging wellicht goed om dit specifiek toe te lichten.



- Bij het kledingfonds staat een voorziening van € 14.000,-. We hebben nog steeds geen reglement. Antwoord: we zijn overgegaan naar een commissie kleding en zij fungeren net als alle andere commissies.
- We weten allemaal waar we vanaf komen en waar we nu zijn. Er zitten hier mensen die kennis en inzicht hebben. Zouden we hier nog kennis voor in kunnen zetten zodat we hier stappen in kunnen zetten? Het is een grote club en het gaat om veel geld. Gebruik een stukje kennis. Antwoord: hier gaan we zeker gebruik van maken.

Besluit: de begroting wordt met algemene stemmen vastgesteld.

We hebben op dit moment één lid in de kascontrolecommissie. Zijn er geïnteresseerden? Hier moet nog een tweede persoon voor zijn.

5. Bestuursleden

Loes bespreekt het schema van aftreden.

Paul draagt de afscheidsrede van Bart aan de ALV voor. Paul draagt ook zijn eigen afscheidsrede voor.

Loes bespreekt de vacatures binnen het bestuur. Daarbij geeft ze aan dat de portefeuilles niet in beton gegoten zijn en er kan worden geschoven binnen de portefeuilles.

6. Rondvraag

Loes bespreekt de agenda voor de aankomende periode.

Vragen:

- Bij de vacatures van de jeugd zie ik graag de taakomschrijving toegevoegd. Er zit namelijk een taakverdeling in organisatorisch en voetbaltechnisch in. Deze plaatsen op de website, nu deze weer actueel is.
- Spelende leden ontbreken. Loes geeft aan dat de er is gekeken naar hoe we deze groep het beste te kunnen betrekken. Meer dan het verspreiden en het uitdragen lijkt vooralsnog niet mogelijk.
- Het inlevermoment voor materialen is niet op 14 juni, maar op donderdag 5 juni en dinsdag 10 juni.
- De vergadering was soms slecht hoorbaar. Volgende keer graag eerder aangeven, want alles lag klaar.

7. Sluiting

De vergadering wordt gesloten.